



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 09/09/2020 № 264-р

Об организации работы по проведению конкурса
для включения в «Губернаторский кадровый резерв»

В целях поиска перспективных руководителей, обладающих высоким уровнем лидерских качеств и управленческих компетенций, формирования кадрового резерва для замещения должностей руководителей органов государственной власти Ленинградской области и органов местного самоуправления Сосновоборского городского округа:

1. Утвердить положение о конкурсе для включения в «Губернаторский кадровый резерв», согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить состав конкурсной комиссии, согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Отделу кадров и спецработы администрации (Губочкина Т.Н.) в срок до 10 сентября 2020 года осуществить подготовку информационного объявления о проведении конкурса для включения в «Губернаторский кадровый резерв» (квалификационные требования к кандидатам, сроки предоставления документов, даты и место проведения конкурса) для размещения его на официальном сайте Сосновоборского городского округа в сети «Интернет».

4. Отделу по связям с общественностью (пресс-центр) комитета по общественной безопасности и информации (Никитина В.Г.):

- разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Сосновоборского городского округа;

- в период подготовки, проведения и подведения итогов конкурса организовать и провести работу по освещению данного мероприятия в средствах массовой информации.

5. Общему отделу администрации (Смолкина М.С.) совместно с отделом кадров и спецработы администрации (Губочкина Т.Н.) обнародовать информацию о проведении конкурса для включения в «Губернаторский кадровый резерв» на электронном сайте городской газеты «Маяк».

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Сосновоборского городского округа

М.В.Воронков

**Положение
о конкурсе для включения в «Губернаторский кадровый резерв»**

1. Общие положения.

1.1. Конкурс проводится в целях поиска перспективных руководителей, обладающих высоким уровнем лидерских качеств и управленческих компетенций, формирования кадрового резерва для замещения должностей руководителей органов государственной власти Ленинградской области и органов местного самоуправления Сосновоборского городского округа (далее – кадровый резерв).

1.2. Требованиями, предъявляемыми к участникам конкурса, являются:
наличие гражданства Российской Федерации;
владение государственным языком Российской Федерации;
возраст от 20 до 50 лет;

1.3. Квалификационные требования к уровню образования: среднее профессиональное и (или) высшее образование;

1.4. Квалификационные требования к стажу руководящей работы:
высший уровень – наличие не менее шести лет стажа руководящей работы;
базовый уровень – наличие не менее четырех лет стажа руководящей работы;
перспективный уровень – без предъявления требований к стажу руководящей работы;
Отсутствие ограничений, связанных с гражданской (муниципальной) службой.

1.5. Конкурс проводится по семи направлениям (номинациям):

№ пп	Направления	Сферы деятельности
1	Ленинградские люди	образование, здравоохранение, культура, спорт, социальная защита
2	Ленинградское жилье	строительство, архитектура, жилищно-коммунальное хозяйство, тарифы
3	Ленинградские дороги	транспорт, дороги
4	Ленинградские кадры	экономика, финансы, правовое обеспечение, малый бизнес, труд, занятость, местное самоуправление
5	Ленинградская природа	природа, животный мир, охрана окружающей среды, ветеринария, отходы
6	Ленинградская память	туризм, культура, архив, молодежная политика
7	Ленинградская земля	управление муниципальным имуществом, градостроительство, агропромышленный и рыбохозяйственный комплекс

1.6. Организатором конкурса является администрация муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области (далее по тексту - организатор конкурса).

2. Порядок проведения конкурса.

2.1. Для проведения конкурса образуется конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии входят глава Сосновоборского городского округа, заместители главы администрации Сосновоборского городского округа, представитель юридического отдела администрации Сосновоборского городского округа, представители отраслевых (функциональных) органов администрации, в том числе с правами юридического лица в соответствии с направлением (номинацией) конкурса, представители совета депутатов Сосновоборского городского округа, а также представители научных и образовательных организаций, филиала государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», приглашенные организатором конкурса в качестве независимых экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

Секретарем конкурсной комиссии (без права голоса) является представитель отдела кадров и спецработы администрации.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Члены конкурсной комиссии выполняют свои функции на безвозмездной основе.

Секретарь комиссии осуществляет организационное обеспечение деятельности комиссии, подготовку заседаний комиссии, в том числе ведение протокола заседаний комиссии.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей состава комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом и подписывается председателем, заместителем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании конкурсной комиссии.

В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

2.2. Для участия в конкурсе граждан Российской Федерации, изъявивший желание принять участие в конкурсе и соответствующий требованиям к участникам конкурса, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения, должен в срок и в порядке, указанном в объявлении о проведении конкурса, представить организатору конкурса анкету участника конкурса по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Кандидаты, изъявившие желание принять участие в конкурсе обязаны указывать в анкете участника достоверную и актуальную информацию. Организатор конкурса вправе потребовать подтверждения указанной в анкете информации, провести проверку достоверности информации и в случае установления факта недостоверности информации отказать кандидату в допуске к участию в конкурсе.

2.3. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в связи с несоответствием требованиям, установленным пунктом 1.2 настоящего Положения.

2.4. Конкурс проводится с использованием следующих конкурсных процедур:

2.4.1. Тестирование на знание:

Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе и местном самоуправлении, Устава Ленинградской области, антикоррупционного законодательства – 10 вопросов;

русского языка – 10 вопросов;

истории, географического и социально-экономического положения Ленинградской области – 10 вопросов.

Время для выполнения теста – 30 минут.

За каждый правильный ответ кандидату присваивается один балл.

Участники конкурса, набравшие менее 10 баллов, выбывают из участия в конкурсе.

2.4.2. Подготовка участниками конкурса проектов, которые они предлагают к реализации по одному их направлений (номинаций) конкурса (далее – конкурсная работа).

Конкурсная работа выполняется в редакторе Word (шрифт Times New Roman, размер 14, интервал 1,5) и не должна превышать пяти страниц машинописного текста.

Конкурсные работы представляются в отдел кадров и спецработы администрации на бумажном носителе либо направляются посредством электронной почты по адресу: **kadr@meria.sbor.ru**

Оценка конкурсных работ осуществляется конкурсной комиссией в соответствии со следующими критериями:

- актуальность (приоритет) решаемой задачи для Ленинградской области;
- новизна подхода;
- возможность применения на практике предложений участника конкурса.

2.4.3. Индивидуальное собеседование участников конкурса с конкурсной комиссией, в ходе которого участники конкурса презентуют свою конкурсную работу, и отвечают на вопросы членов конкурсной комиссии, связанные с тематикой конкурса.

По завершении собеседования членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании, заполняются бюллетени, содержащие перечень участников конкурса. Члены конкурсной комиссии вносят в конкурсные бюллетени сравнительные оценки участников конкурса по десятибалльной шкале и передают бюллетени секретарю конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии суммирует баллы, набранные каждым участником конкурса, заносит данные в протокол и объявляет членам конкурсной комиссии.

Занявшим первое призовое место признается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов. При этом призовые второе и третье места остальных участников конкурса определяются в порядке уменьшения количества баллов.

В случае равенства баллов у двух и более участников конкурса, претендующих на одно призовое место, победитель конкурса в соответствующей номинации определяется открытым голосованием членов конкурсной комиссии простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии, а в случае его отсутствия – заместителя председателя конкурсной комиссии, исполняющего обязанности председателя конкурсной комиссии.

3. Оформление итогов конкурса.

3.1. Организатор конкурса по итогам конкурса:

3.1.1. Направляет список победителей конкурса (занявших первое место) в каждом направлении (номинации) конкурса в комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области для участия в региональном этапе формирования Губернаторского кадрового резерва по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и анкеты победителей конкурса по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. №667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации».

3.1.2. Рекомендует участников конкурса, занявших второе и третье места в каждом направлении (номинации) конкурса, к включению их в муниципальный резерв

управленческих кадров, а участников конкурса, не ставших победителями конкурса, в волонтерское движение.

3.2. По итогам конкурса глава Сосновоборского городского округа и (или) первый заместитель главы администрации Сосновоборского городского округа проводит с финалистами и (или) участниками конкурса мероприятие, на котором оглашает итоги конкурса.

Состав конкурсной комиссии

Председатель комиссии:

Воронков Михаил Васильевич, глава муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области, возглавляющий администрацию Сосновоборского городского округа

Заместитель председателя комиссии

Лютиков Станислав Геннадьевич, первый заместитель главы администрации Сосновоборского городского округа

Секретарь комиссии

Губочкина Татьяна Николаевна, начальник отдела кадров и спецработы администрации Сосновоборского городского округа

Члены комиссии:

Садовский Владимир Брониславович, председатель совета депутатов Сосновоборского городского округа;

Бабич Иван Анатольевич, заместитель председателя совета депутатов Сосновоборского городского округа;

Горшкова Татьяна Валериевна, заместитель главы администрации по социальным вопросам;

Иванов Александр Валерьевич, заместитель главы администрации по жилищно-коммунальному комплексу;

Колган Андрей Валерьевич, заместитель главы администрации по безопасности, правопорядку и организационным вопросам;

Шустова Юлия Николаевна, заместитель начальника юридического отдела администрации Сосновоборского городского округа

Независимые эксперты

Курашкевич Наталья Владимировна, ведущий профконсультант государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» Сосновоборский филиал.

Полякова Ольга Яковлевна, директор муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6».

Вороновская Марина Ивановна, директор муниципального бюджетного учреждения культуры дополнительного образования «Сосновоборская детская школа искусств «Балтика».

Представители отраслевых (функциональных) органов администрации, в том числе с правами юридического лица, депутаты совета депутатов Сосновоборского городского округа в соответствии с номинацией (направлением) конкурса:

Номинация/ направление конкурса	Фамилия, имя и отчество, замещаемая должность,
Ленинградские люди/ образование, здравоохранение, культура, спорт, социальная защита	Шустрова Наталия Николаевна, председатель комитета образования Сосновоборского городского округа Воскресенская Наталия Валерьевна, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа,

	председатель комиссии по социальным вопросам
Ленинградское жилье/ строительство, архитектура, жилищно-коммунальное хозяйство, тарифы	Галочкина Виктория Николаевна, председатель комитета архитектуры, градостроительства и землепользования администрации Сосновоборского городского округа Минаев Владимир Игоревич, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа, председатель комиссии по экологии, архитектуре и градостроительству.
Ленинградские дороги/ транспорт, дороги	Кобзев Антон Александрович, председатель комитета по управлению жилищно-коммунальным хозяйством администрации Сосновоборского городского округа; Павлов Александр Александрович, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа, председатель комиссии по жилищно-коммунальному комплексу, транспорту и безопасности.
Ленинградские кадры/ экономика, финансы, правовое обеспечение, малый бизнес, труд, занятость, местное самоуправление	Козловская Ольга Галактионовна, председатель комитета финансов администрации Сосновоборского городского округа Терешкин Алексей Евгеньевич, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа, председатель комиссии по экономике, муниципальному имуществу, земле и строительству
Ленинградская природа/ природа, животный мир, охрана окружающей среды, ветеринария, отходы	Мартынова Ольга Владимировна, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа, заместитель председателя комиссии по экологии, архитектуре и градостроительству
Ленинградская память/ туризм, культура, архив, молодежная политика	Воскресенская Наталья Валерьевна, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа, председатель комиссии по социальным вопросам
Ленинградская земля/ управление муниципальным имуществом, градостроительство, агропромышленный и рыбохозяйственный комплекс	Михайлова Наталья Викторовна, председатель КУМИ администрации Сосновоборского городского округа; Терешкин Алексей Евгеньевич, депутат совета депутатов Сосновоборского городского округа, председатель комиссии по экономике, муниципальному имуществу, земле и строительству.

Приложение № 1
к положению о конкурсе для включения
в «Губернаторский кадровый резерв»,
утвержденное распоряжением администрации
Сосновоборского городского округа
от _____ № _____

Анкета участника конкурса

	Направление (номинация) конкурса	
1.	Наименование проекта, который я хочу реализовать	
2.	Фамилия, имя, отчество	
3.	Число, месяц, год рождения	
4.	Наличие гражданства Российской Федерации	
5.	Владение государственным языком Российской Федерации	
6.	Уровень образования	
7.	Специальность, квалификация	
8.	Стаж гражданской (муниципальной) службы, стаж работы по специальности (направлению подготовки)	
9.	Стаж руководящей работы	
10.	Место работы, должность	
11.	Аккаунты в социальных сетях (vk.com, inatsgram, twitter, facebook)	
12.	Участие в выборных представительных органах, принадлежность к общественной организации, сведения о добровольческой деятельности	
13.	Ученое звание (если имеется), год присуждения	
14.	Награды, почетные звания, победы в конкурсах (наименование, год вручения)	
15.	Патенты, авторские свидетельства, заявки на изобретения	
16.	Дополнительные сведения	
17.	Контактная информация (телефон домашний/мобильный, адрес электронной почты)	
18.	Подтверждаю, что у меня отсутствуют ограничения, связанные с гражданской (муниципальной) службой	
19.	Мне известно, что сообщение о себе в анкете заведомо ложных сведений и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь отказ в участии в конкурсе. На проведение в отношении меня проверочных мероприятий и обработку моих персональных данных (в том числе автоматизированную обработку) согласен (согласна).	

Примечание: пункты 13-17 не обязательны для заполнения.

